

Sezione 1B – Dati generali dell’azienda

1.5 ATECO: _____

1.6 Struttura aziendale multisito monosito

1.7 LAVORATORI AZIENDA

N° lavoratori dipendenti <i>(Tempo determinato/indeterminato)</i>	_ _ _ Uomini	_ _ _ Donne	_ _ _ Totale
Lavoratori con contratto atipico <i>(parasubordinati)</i>	_ _ _ Uomini	_ _ _ Donne	_ _ _ Totale
di cui Lavoratori con cittadinanza straniera	_ _ _ U.E.*	_ _ _ Extra U.E.	_ _ _ Totale
Lavoratori liberi professionisti stabili			_ _ _ Totale

1.8 LAVORATORI UNITÀ LOCALE ISPEZIONATA *(in caso di struttura aziendale multisito)*

N° lavoratori dipendenti <i>(Tempo determinato/indeterminato)</i>	_ _ _ Uomini	_ _ _ Donne	_ _ _ Totale
Lavoratori con contratto atipico <i>(parasubordinati)</i>	_ _ _ Uomini	_ _ _ Donne	_ _ _ Totale
di cui Lavoratori con cittadinanza straniera	_ _ _ U.E.*	_ _ _ Extra U.E.	_ _ _ Totale
Lavoratori liberi professionisti stabili			_ _ _ Totale

**Paesi UE: Austria, Belgio, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Ungheria.*

1.9 APPALTI PRESSO L’UNITÀ LOCALE ISPEZIONATA:

Appalto (nome ditta)	n. lavoratori Totale
Appalto (nome ditta)	n. lavoratori Totale
Appalto (nome ditta)	n. lavoratori Totale

1.10 ORGANIZZAZIONE DELLA PREVENZIONE IN AZIENDA

RSPP, Cognome Nome _____
<input type="checkbox"/> Ruolo svolto direttamente dal DDL <input type="checkbox"/> RSPP interno <input type="checkbox"/> RSPP esterno
RLS, Cognome Nome _____
<input type="checkbox"/> Aziendale <input type="checkbox"/> Di sito produttivo <input type="checkbox"/> Non nominato <input type="checkbox"/> Territoriale
N° di RLS dell’intera azienda _ _ _
Medico competente <input type="checkbox"/> Nominato <input type="checkbox"/> Non nominato
Cognome Nome _____

Sezione 2 – Informazioni generali sul percorso di valutazione del rischio SLC

2.1 ELENCO NON ESAUSTIVO DI ATTIVITÀ A RISCHIO PRESUMIBILE SLC (è possibile barrare più voci)

<input type="checkbox"/> Agenti di polizia locale/vigilanza armata	<input type="checkbox"/> Addetti di banche/servizi finanziari
<input type="checkbox"/> Vigili del fuoco	<input type="checkbox"/> Add. al contatto diretto con il pubblico in misura prevalente
<input type="checkbox"/> Grande distribuzione organizzata	<input type="checkbox"/> Insegnanti (settore dell'istruzione)
<input type="checkbox"/> Addetti controllo del traffico aereo	<input type="checkbox"/> Operatori di call-center
<input type="checkbox"/> Piloti aeronautici	<input type="checkbox"/> Addetti ai servizi di pulizia
<input type="checkbox"/> Guida di autobus/trasporto persone	<input type="checkbox"/> Lavoratori con funz. di vigilanza, controllo, esattori, ecc.
<input type="checkbox"/> Lavoratori della sanità/settore sociosanitario	<input type="checkbox"/> Altro
<input type="checkbox"/> Addetti settore ristorazione/alberghiero	
<input type="checkbox"/> Addetti ai servizi di pulizia	

2.2 È STATA EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA SLC?

<input type="checkbox"/> Conclusa	<input type="checkbox"/> In corso	<input type="checkbox"/> Non effettuata 
-----------------------------------	-----------------------------------	---

IN CASO DI RISPOSTA NEGATIVA NON E' PREVISTA LA COMPILAZIONE DELLE VOCI SUCCESSIVE



2.3 QUALI FASI DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SLC SONO STATE ESPLETATE DALL'AZIENDA ALLA DATA DEL SOPRALLUOGO? (barrare tutte le voci corrispondenti alle fasi concluse o in corso)

- Prima valutazione preliminare
- Azioni correttive a seguito della valutazione preliminare
- Verifica dell'efficacia delle azioni correttive introdotte a seguito della valutazione preliminare
- Valutazione approfondita
- Azioni correttive a seguito della valutazione approfondita
- Verifica dell'efficacia delle azioni correttive introdotte a seguito della valutazione approfondita
- Valutazione preliminare successiva

2.4 NELLA FASE PROPEDEUTICA ALLA VALUTAZIONE E' STATA SVILUPPATA UNA STRATEGIA COMUNICATIVA ATTRAVERSO UN'ADEGUATA INFORMAZIONE RIVOLTA A TUTTI I LAVORATORI (INCLUSI DIRIGENTI E PREPOSTI) E UN'ADEGUATA FORMAZIONE PER I SOGGETTI COINVOLTI NEL PROCESSO VALUTATIVO PER FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE CONSAPEVOLE?

<input type="checkbox"/> Sì 	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> In parte
---	-----------------------------	-----------------------------------

2.5 L'INFORMAZIONE RIVOLTA A TUTTI I LAVORATORI E' STATA EFFETTUATA ATTRAVERSO QUALI MODALITA' (è possibile barrare più voci)

<input type="checkbox"/> Distribuzione di materiale informativo	<input type="checkbox"/> bacheca
<input checked="" type="checkbox"/> Riunione 	<input checked="" type="checkbox"/> Corsi 
<input type="checkbox"/> Intranet aziendale	<input type="checkbox"/> Nota informativa

ANNO DELL'INIZIATIVA PIU' RECENTE:

2.6 GLI RLS SONO STATI PREVENTIVAMENTE CONSULTATI PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SLC?

<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No 
-----------------------------	---

Descrivere tempi e modalità di consultazione _____

Sezione 3 – Valutazione preliminare (livello minimo NECESSARIO per tutte le aziende)

3.1 LA VALUTAZIONE PRELIMINARE È DA CONSIDERARSI:

In corso*- Indicare data di inizio valutazione |_|_|/|_|_|/|_|_|_|_|

* si indica solo nel caso non siano presenti altre valutazioni

Conclusa - Indicare data di fine valutazione |_|_|/|_|_|/|_|_|_|_|

3.2 LA VALUTAZIONE PRELIMINARE È STATA EFFETTUATA:

- Come prima valutazione del rischio da SLC
- Come successiva valutazione in seguito ad un aggiornamento nell'organizzazione aziendale
- Come successiva valutazione per monitoraggio

3.3 LA VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO SLC FA PARTE DELLA MISSION AZIENDALE?

Sì 😊 No

Breve descrizione (documenti in cui è esplicitato l'impegno e la volontà aziendale sul tema: _____)

DATA DI COSTITUZIONE DEL GRUPPO AZIENDALE DI COORDINAMENTO |_|_|/|_|_|/|_|_|_|_|

3.4 INDICARE LE FIGURE CHE HANNO PARTECIPATO ALLA VALUTAZIONE PRELIMINARE DEL RISCHIO SLC

<input type="checkbox"/> Datore di lavoro o suo delegato	<input type="checkbox"/> Psicologo interno
<input type="checkbox"/> RSPP	<input type="checkbox"/> Altre figure interne (descrivere):
<input type="checkbox"/> RLS	
<input type="checkbox"/> Medico Competente	
<input type="checkbox"/> Dirigenti/preposti	<input type="checkbox"/> Psicologo esterno
<input type="checkbox"/> Lavoratori (diversi da RLS)	<input type="checkbox"/> Altri consulenti esterni (descrivere):
<input type="checkbox"/> Referente risorse umane	
<input type="checkbox"/> Referente altri uffici competenti (qualità, formazione, etc.)	

3.5 I REFERENTI AZIENDALI COINVOLTI NELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SLC HANNO RICEVUTO UNA FORMAZIONE SPECIFICA SUL RISCHIO E SUGLI STRUMENTI ADOTTATI?

Sì No 😞 Solo alcune figure

3.6 IN CASO DI RISPOSTA AFFERMATIVA ALLA DOMANDA 3.5, SPECIFICARE LE MODALITÀ:

	CORSI SPECIFICI SUL RISCHIO SLC		FORMAZIONE SUGLI STRUMENTI	
	INTERNI	ESTERNI	INTERNA	ESTERNA
RLS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
RSPP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MEDICO COMPETENTE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MANAGEMENT (DATORE DI LAVORO, DIRIGENTI, PREPOSTI)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.7 INDICARE QUALE METODOLOGIA/STRUMENTO È STATO ADOTTATO/O PER EFFETTUARE LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SLC: (è possibile barrare più voci)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ISPESL Network2010 | <input type="checkbox"/> Metodo Scuole (INAIL, Reg. Veneto, Reg. Basilicata) |
| <input type="checkbox"/> ISPESL HSE 2010 | <input type="checkbox"/> Metodo Aziende 30 Lavoratori Verona |
| <input type="checkbox"/> ManualeINAIL2011 | <input type="checkbox"/> Metodo FIASO– Aziende Sanitarie |
| <input type="checkbox"/> Manuale INAIL 2017 | <input type="checkbox"/> Altro: _____ |

3.8 ESITO DELLA VALUTAZIONE PRELIMINARE:

- Rischio stress lavoro correlato non rilevante per tutta l'azienda
- Rischio stress lavoro correlato presente in almeno 1 gruppo omogeneo/partizione organizzativa (specificare) _____

3.9 NEL CASO DI AZIENDA MULTISITO, LA VALUTAZIONE PRELIMINARE È STATA EFFETTUATA:

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Unico per tutta l'azienda e/o per aree territoriali 😊 | <input type="checkbox"/> Specifica per unità produttive |
|--|---|

3.10 LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO HA PRESO IN CONSIDERAZIONE TUTTI I LAVORATORI PRESENTI STABILMENTE NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE?

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sì 😊 | <input type="checkbox"/> No 😞 |
|-------------------------------|-------------------------------|

SE NO, INDICARE PERCHÉ (è possibile barrare più voci)

- non ha tenuto conto dei lavoratori libero-professionisti stabili che sono in numero rilevante
- non ha tenuto conto dei lavoratori atipici (volontari, stagisti, lavoro somministrato, lavoro accessorio, vaucher, ecc)
- Altro, specificare: _____

3.11 LA VALUTAZIONE PRELIMINARE È ARTICOLATA PER PARTIZIONI ORGANIZZATIVE/GRUPPI OMOGENEI?

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sì | <input type="checkbox"/> No 😞 |
|-----------------------------|-------------------------------|

3.12 IN CASO AFFERMATIVO INDICARE IL NUMERO |_|_|_|

3.13 LA VALUTAZIONE PRELIMINARE PRENDE IN ESAME GLI EVENTI SENTINELLA?

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sì | <input type="checkbox"/> No 😞 |
|-----------------------------|-------------------------------|

3.14 I DATI DEGLI EVENTI SENTINELLA SONO DISAGGREGATI PER GRUPPI OMOGENEI?

(Rispondere solo in caso di risposta affermativa al quesito 3.11)

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sì | <input type="checkbox"/> No |
|-----------------------------|-----------------------------|

3.15 LA VALUTAZIONE PRELIMINARE PRENDE IN ESAME I FATTORI DI CONTENUTO E CONTESTO DEL LAVORO?

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sì | <input type="checkbox"/> No 😞 |
|-----------------------------|-------------------------------|

3.16 I LAVORATORI E/O GLI RLS SONO STATI SENTITI NELLA VALUTAZIONE PRELIMINARE DEI FATTORI DI CONTENUTO E CONTESTO DEL LAVORO?

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sì | <input type="checkbox"/> No 😞 |
|-----------------------------|-------------------------------|

Sezione 4 – Valutazione approfondita

4.1 È STATA EFFETTUATA O RISULTA IN CORSO LA VALUTAZIONE APPROFONDATA?

- Sì No 😞 (se No, passare alla sezione successiva)

4.2 LA VALUTAZIONE APPROFONDATA È DA CONSIDERARSI:

- In corso - Indicare data di inizio valutazione |_|_|/|_|_|/|_|_|_|_|
 Conclusa - Indicare data di fine valutazione |_|_|/|_|_|/|_|_|_|_|

4.3 LA VALUTAZIONE APPROFONDATA È STATA EFFETTUATA:

(se la condizione è differente a seconda del gruppo omogeneo, è possibile barrare più voci)

- In modo volontario, fin dalla progettazione (l'azienda ha scelto di effettuarla in aggiunta alla valutazione preliminare). 😊
- A seguito della valutazione preliminare che abbia identificato condizioni di SLC (R presente in almeno 1 G.O.), per consentire con maggior precisione l'identificazione delle misure correttive da adottare (Interpello 5/2012).
- Per disaccordo nel GdV emerso nella valutazione preliminare in relazione alla rilevazione dei fattori di contenuto e di contesto, oppure per discordanza fra esito della valutazione preliminare e presenza di condizioni organizzative e/o clima interno dell'azienda che risultano critici.
- In quanto le misure correttive adottate in seguito alla valutazione preliminare si sono rivelate inefficaci.
- Al posto della valutazione preliminare osservazionale per i fattori di contenuto e di contesto. 😞

4.4 INDICARE LE FIGURE CHE HANNO PARTECIPATO ALLA PIANIFICAZIONE DELLA VALUTAZIONE APPROFONDATA DEL RISCHIO SLC:

- Datore di lavoro o suo delegato Altre figure interne: _____
- RSPP _____
- RLS _____
- Medico Competente Altri consulenti esterni _____
- Psicologo interno _____
- Psicologo esterno _____

4.5 CHI HA RIGUARDATO LA VALUTAZIONE APPROFONDATA (COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO, PARTECIPAZIONE A FOCUS GROUP, ECC.)?

- tutti i lavoratori dell'azienda
- un campione rappresentativo dell'azienda
- Solo alcuni gruppi omogenei (descrivere) _____

4.6 IN CASO DI VALUTAZIONE APPROFONDATA RIVOLTA SOLO AD ALCUNI GRUPPI OMOGENEI, SPECIFICARE IL NUMERO DI GRUPPI COINVOLTI: |_|_|

4.7 INDICARE QUALI METODOLOGIE/STRUMENTI SONO STATI ADOTTATI PER EFFETTUARE LA VALUTAZIONE APPROFONDATA DEL RISCHIO SLC: (è possibile barrare più voci)

- Riunioni con i lavoratori
- Focus Group
- Intervista semi-strutturata con i singoli lavoratori
- Riunioni con i lavoratori (es: piccole aziende)
- Questionario

4.8 NEL CASO DI SCELTA DEI QUESTIONARI, INDICARE LE DIMENSIONI INDAGATE (è possibile barrare più voci):

- valutazione delle dimensioni lavorative / organizzative critiche percepite
- altro (es.: valutazione dei disturbi di salute, delle risorse personali,)

Specificare quale/i questionari sono stati utilizzati: _____

4.9 ESITO DELLA VALUTAZIONE APPROFONDATA:

- Rischio stress lavoro correlato non rilevante per tutta l'azienda
- Rischio stress lavoro correlato in almeno 1 gruppo di lavoratori

Specificare _____

4.10 LA VALUTAZIONE APPROFONDATA HA CONFERMATO L'ESITO DELLA VALUTAZIONE PRELIMINARE?

<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
-----------------------------	-----------------------------	--

Se **No**, descrivere _____

Sezione 5 – Misure di prevenzione attuate dall'azienda per il rischio SLC

5.1 SONO ATTUATE O INDIVIDUATE MISURE ATTE A CONTRASTARE/ELIMINARE IL RISCHIO SLC?

<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No 😊 (Passare alla sezione 7)	
-----------------------------	--	--

5.2 IN CASO AFFERMATIVO LE MISURE: (è possibile barrare più voci)

- Erano già presenti prima della valutazione del rischio SLC (es. per attività a rischio presumibile)
- Sono state individuate dopo la valutazione preliminare
- Sono state individuate dopo la valutazione approfondita

5.3 LE MISURE DI TIPO PREVENTIVO (ORGANIZZATIVE, TECNICHE, PROCEDURALI) SONO ATTUALMENTE:

	ORGANIZZATIVE (orario sostenibile, riprogrammazione attività, alternanza mansioni, ecc:)	TECNICHE (miglioramento attrezzature, introduzione nuove tecnologie, di misure ergonomiche, ecc.)	PROCEDURALI (definizione procedure di lavoro)
<input type="checkbox"/> Programmate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Attuate almeno in parte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Interamente attuate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Non previste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Descrivere gli interventi programmati e/o attuati _____

5.4 LE MISURE DI TIPO ATTENUANTE (COMUNICATIVE, INFORMATIVE, FORMATIVE) SONO ATTUALMENTE:

	COMUNICATIVE (miglioramento comunicazione interna, gestione relazioni, ecc)	INFORMATIVE (opuscoli, intranet, bacheca)	FORMATIVE SUL RISCHIO SPECIFICO * (per dirigenti, preposti, lavoratori)	ALTRI CORSI FORMATIVI (su comunicazione, motivazionali, attinenti l'umanizzazione delle cure, ecc.)
<input type="checkbox"/> Programmate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Attuate almeno in parte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Interamente attuate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Non previste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Descrivere gli interventi programmati e/o attuati _____

- * PER CORSI DI FORMAZIONE art. 37 Dlgs 81/2008:**
- coinvolgimento attivo SPP
 - partecipazione MC
 - RLS consultati nella programmazione

5.5 LE MISURE DI TIPO RIPARATORE SONO ATTUALMENTE:

	INIZIATIVE DI SUPPORTO E ASSISTENZA INDIVIDUALE (sportello d'ascolto, intervento complementare del MC)
<input type="checkbox"/> Programmate	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Attuate almeno in parte	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Interamente attuate	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Non previste	<input type="checkbox"/>

Descrivere gli interventi programmati e/o attuati _____


5.6 LE MISURE ATTE A CONTENERE IL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO SONO STATE ADOTTATE PREVIA CONSULTAZIONE DEGLI RLS?

Sì No 

5.7 LE MISURE ATTE A CONTENERE IL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO SONO STATE INDIVIDUATE E ADOTTATE CON LA PARTECIPAZIONE EFFETTIVA DEI LAVORATORI E/O DEI LORO RAPPRESENTANTI?

Sì  No

5.8 E' STATA DATA UN'INFORMAZIONE DI RITORNO AI LAVORATORI SUI RISULTATI DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO E SULLE AZIONI DI MIGLIORAMENTO INDIVIDUATE ED ADOTTATE?

Sì  No

IN CASO DI RISPOSTA AFFERMATIVA, SPECIFICARE CON QUALI MODALITA':

<input type="checkbox"/> Nota informativa	<input type="checkbox"/> Bacheca
<input type="checkbox"/> Riunione/Incontri di restituzione	<input type="checkbox"/> Corsi
<input type="checkbox"/> Intranet aziendale	<input type="checkbox"/> Altro:

5.9 L'AZIENDA HA IN CORSO INTERVENTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE

Sì No

Sezione 6 - Verifica dell'efficacia delle misure

6.1 È STATA EFFETTUATA LA VERIFICA DI EFFICACIA DELLE MISURE ADOTTATE A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SLC? (è possibile barrare entrambe le prime due voci)

- Sì, a seguito delle misure adottate in base alla valutazione preliminare
- Sì, a seguito delle misure adottate in base alla valutazione approfondita
- No (Passare alla sezione 7) 😞

MISURE A SEGUITO VALUTAZIONE PRELIMINARE

6.2 IN BASE ALLA VERIFICA, LE MISURE ADOTTATE A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE PRELIMINARE SI SONO RIVELATE:

- Efficaci: il rischio risulta basso in tutti i gruppi critici
- Parzialmente efficaci: il rischio risulta ridotto ma non basso oppure ridotto solo in alcuni gruppi critici
- Inefficaci: il rischio risulta inalterato/peggiorato in alcuni o tutti gruppi critici

6.3 ATTRAVERSO QUALI MODALITÀ È STATA ESEGUITA LA VERIFICA DELL'EFFICACIA DELLE MISURE ADOTTATE IN SEGUITO ALLA VALUTAZIONE PRELIMINARE (vedi tutorial domanda 6.1)?

- Con lo stesso strumento adottato per la valutazione preliminare
 - Altro strumento (specificare): _____
-

MISURE A SEGUITO VALUTAZIONE APPROFONDATA

6.4 IN BASE ALLA VERIFICA, LE MISURE ADOTTATE A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE APPROFONDATA SI SONO RIVELATE:


- Efficaci: il rischio risulta basso in tutti i gruppi critici
- Parzialmente efficaci: il rischio risulta ridotto ma non basso oppure ridotto solo in alcuni gruppi critici
- Inefficaci: il rischio risulta inalterato/peggiorato in alcuni o tutti gruppi critici

6.5 ATTRAVERSO QUALI MODALITÀ È STATA ESEGUITA LA VERIFICA DELL'EFFICACIA DELLE MISURE ADOTTATE IN SEGUITO ALLA VALUTAZIONE APPROFONDATA?

- Con lo stesso strumento adottato per la valutazione approfondita
 - Altro strumento (specificare): _____
-

Sezione 7 – Aggiornamento della valutazione e monitoraggio

7.1 IN RELAZIONE ALLA SITUAZIONE ATTUALE DELL'AZIENDA, LA VALUTAZIONE RISULTA AGGIORNATA?

- Sì, perché la situazione aziendale è invariata rispetto alla valutazione
- Sì, perché è in corso una nuova valutazione
- No 

7.2 NEL CASO IN CUI LA VALUTAZIONE PRELIMINARE NON ABBA EVIDENZIATO RISCHIO DA SLC O LE AZIONI CORRETTIVE SIANO STATE EFFICACI, IL PIANO DI MONITORAGGIO PREVEDE UNA NUOVA VALUTAZIONE:

- Entro 1 anno
- Entro 2 anni
- Entro 3 o più anni 
- Non risulta alcun piano di monitoraggio 

LEGENDA



Adempimento minimo obbligatorio



Adempimento obbligatorio in alcune circostanze e/o elemento critico meritevole di miglioramento



Buona pratica