



**Commissione tecnica dell'avviso pubblico, per soli titoli, per la formazione di specifica graduatoria finalizzata all'affidamento di incarichi a tempo pieno e determinato, della durata di due mesi prorogabili, nel profilo di Dirigente Medico – disciplina Igiene, epidemiologia e sanità pubblica da assegnare ai Servizi dell'ATS di Brescia per l'emergenza epidemiologica da "COVID-19", indetto con Decreto n. 146 del 10.03.2020.**

La Commissione, nominata con decreto D.G. n. 175 del 20.3.2020, è così composta:

Presidente	Dott. Fulgenzio Ferri;
Componente	Dott.ssa Simona De Filippo;
Componente	Dott. Michele Magoni;
Segretario verbalizzante	Dott. Sergio Cottali.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione del Decreto D.G. A.T.S. di Brescia n. 146 del 10.3.2020, esecutivo ai sensi di Legge, con il quale è stata disposta l'apertura dell'avviso pubblico di cui trattasi.

La Commissione prende conoscenza delle norme che regolano i concorsi pubblici e precisamente il D.P.R. 10.12.1997, n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale", il D.L.vo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii., e i dd.mm. 30.01.1998 e 31.01.1998 e ss.mm.ii., nonché dell'art. 7 – comma 1° - del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 che garantisce la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Dopodichè la Commissione prende atto che, a termini di avviso pubblico, dispone per la valutazione dei titoli di 30 punti, così ripartiti:

1) Titoli di carriera	p.	10
2) Titoli accademici e di studio	p.	3
3) Pubblicazioni e titoli scientifici	p.	3
4) Curriculum formativo e professionale	p.	4

Ai sensi di quanto disposto dagli articoli 11 e 35 del D.P.R. 483/97 si applicano seguenti criteri:

**Titoli di carriera:**

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. 483/97:
  - 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
  - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.
- c) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- d) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- e) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. ;
- f) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- g) il servizio prestato ai sensi del D.Lgs. n. 368/1999, o comunque in formazione specialistica a tempo pieno, è valutato come servizio effettivamente prestato.

### **Titoli accademici e di studio**

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella fatta valere come requisito per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione, salvo quanto previsto dal D.Lgs. n. 257/91 e D.Lgs. n. 368/99.

### **Pubblicazioni e titoli scientifici:**

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi, all'eventuale collaborazione con più autori. Si tiene conto altresì della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità; i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo oggetto del concorso.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del D.P.R. n. 483/97.

### **Curriculum formativo e professionale:**

- nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale;
- il punteggio attribuito è globale e motivato.

La Commissione fissa inoltre i seguenti ulteriori criteri specifici per la valutazione dei titoli:

- non vengono valutate le semplici comunicazioni di assunzione, di conferimento incarico, o stipulazione di contratto di lavoro;
- non vengono valutate le autodichiarazioni prive dei dati indispensabili alla corretta valutazione (date, ore settimanali, ...).

#### Curriculum:

Servizi attinenti, Libera professione, CO.CO.CO,  
MCA, assegni di ricerca e consulenze  
c/o ASL/AO e strutture accreditate  
rapp.38h sett.

fino a p. 0,10 per anno

Master Universitario e Corsi perfez. Univ.attinenti	fino a p. 0,30
Eventi formativi	fino a p. 0,10 cad.
Comunicazione a congressi e convegni, poster	fino a p. 0,05 cad.
Docenze	fino a p. 0,10 per cad.
Servizi non attinenti c/o PA	N.V.
Tirocinio, stage	N.V.

*Pubblicazioni e titoli scientifici:*

Pubblicazioni/articoli	fino a p. 0,50 cad.
Abstract	fino a p. 0,05 cad.

Non sono valutate le attività non congruenti con il profilo da ricoprire (ad es. attività di sostituzione di Medici di medicina generale).

Brescia, 26.03.2020