



**VERBALE CONCLUSIVO
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA U.O. COMPLESSA
"SERVIZIO LABORATORIO SANITA' PUBBLICA"**

L'anno 2019, addì 6 del mese di febbraio, alle ore 11.00 presso l'aula 4 della formazione dell'A.T.S. Brescia – Viale Duca degli Abruzzi n. 15 – Brescia, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della U.O. complessa "Servizio Laboratorio Sanità Pubblica", indetto dall'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia con decreto D.G. n. 459 del 31.08.2018.

La Commissione, costituita con decreto D.G. dell'A.T.S. di Brescia n. 629 del 14.12.2018, e modificata con decreto DG del 27.12.2018 in ordine al componente di diritto in relazione alla nomina del nuovo Direttore Sanitario, è così composta:

Componente di diritto

Dott.ssa Margherita Marella Direttore Sanitario f.f. A.T.S. di Brescia

Componenti sorteggiati

Dott. Angelo Pesenti Direttore UOC c/o ASST Bergamo Ovest

Dott.ssa Nadia Rossella Da Re Direttore UOC c/o ATS Città Metropolitana di Milano

Dott. Giulio Mengozzi Direttore UOC c/o AOU Città della Salute e delle Scienze-Torino

Segretario

Dott. ssa Elena Zini Collaboratore amministrativo-professionale esperto – Cat. Ds

La Commissione prende atto che, con determinazione dirigenziale n. 892 del 06.12.2018, l'A.T.S. di Brescia ha preso atto delle seguenti domande pervenute, per le quali questa Commissione di Valutazione procederà sia all'ammissibilità o meno dei candidati che alla valutazione dei titoli, qualora ammessi e presenti al colloquio:

1. Barberis Dott.ssa Daria;
2. Grassi Dott.ssa Elena;
3. Martinelli Dott.ssa Fabrizia

La Commissione, sulla scorta dell'istruttoria compiuta dal Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, ha proceduto innanzitutto alla valutazione del curriculum formativo e professionale e dei titoli posseduti dai candidati nonché sulla scorta di quanto indicato dall'avviso in argomento:

Curriculum formativo e professionale e titoli posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali e dell'aderenza al profilo ricercato. Il punteggio massimo attribuibile è di 40 punti, così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;

- 10 punti per la valutazione della specifica attività professionale svolta, tramite valutazione comparativa delle attività professionali svolte dai candidati, in quanto attinenti al profilo richiesto dall'avviso;
- 6 punti per i titoli accademici e di studio;
- 6 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli sarà effettuata con i criteri stabiliti dal D.P.R. n. 483/1997 e dall'articolo 11 del medesimo D.P.R., relativamente ad ogni singolo profilo (Dirigente Medico o Dirigente Biologo) in quanto compatibili, eccettuata la valutazione della specifica attività professionale svolta, per la quale si procederà tramite valutazione comparativa delle attività professionali svolte dai candidati, in quanto attinenti al profilo richiesto dal presente avviso.

Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti avvisi per struttura complessa o concorsuali. Per quanto riguarda i soggiorni di studio, l'attività didattica e la partecipazione a corsi, congressi e convegni, verrà presa in considerazione, ai fini della valutazione, quella riferita all'ultimo quinquennio dalla data di pubblicazione dell'avviso.

Nella valutazione degli elementi curriculari verrà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina.

La Commissione procede ad esplicitare, come previsto dall'avviso interno, i criteri di valutazione dei suddetti titoli, come segue:

Titoli di carriera profilo di Dirigente Medico (articolo 27 del D.P.R. 483/97):

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
- 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;

b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Titoli di carriera profilo di Dirigente Biologo (articolo 43 del D.P.R. 483/97):

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio Dirigente Medico (articolo 27 del D.P.R. 483/97):

Non da punteggio la Laurea richiesta per l'ammissione, in quanto requisito di ammissione.

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Titoli accademici e di studio Dirigente Biologo (articolo 43, c.5 del D.P.R. 483/97):

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
 - b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
 - e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.
6. Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Pubblicazioni, titoli scientifici e curriculum formativo e professionale: si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del D.P.R. 483/97.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi, all'eventuale collaborazione con più autori. Si tiene conto altresì della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità; i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo oggetto del concorso.

Inoltre:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. ;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Curriculum formativo e professionale: nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, anche mediante autocertificazione (purché contenente tutti gli elementi utili all'attribuzione del punteggio), non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire; in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale; il punteggio attribuito è globale e adeguatamente motivato.

La Commissione fissa inoltre i seguenti ulteriori criteri specifici per la valutazione dei titoli:

- non vengono valutate le semplici comunicazioni di assunzione, di conferimento incarico, o stipulazione di contratto di lavoro;
- non vengono valutare le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21 e 22 del D.P.R. 483/97 in merito alla valutazione ed equiparazione dei servizi ivi prestati;

- Borsa di studio	fino a p. 0,25 per anno
- Comunicazioni a Congressi e Convegni	fino a p. 0,10 cad.
- Articoli e pubblicazioni	fino a p. 0,20 cad.
- Abstract	fino a p. 0,03 cad.
- Frequenza a Corsi, Congressi, Convegni e Seminari	fino a p. 0,10 cad.
- Docenze e relazioni a congressi/convegni	fino a p. 0,05 cad.
- Incarichi libero-professionali, co.co.co, borse di studio, assegni di ricerca, attinenti presso ASL/AO	p.0,25 all'anno
- Incarichi libero-professionali attinenti presso altre strutture private non accreditate	p. 0,10 all'anno
- Stages, tirocinio, attività di volontariato	N.V.

Non sono valutate le attività non congruenti con il profilo da ricoprire.

Alle ore 11.30 i seguenti candidati si sono presentati per sostenere il colloquio prescritto dalla vigente normativa:

1. Barberis Daria
2. Martinelli Fabrizia

Il restante candidato, in quanto assente, è dichiarato rinunciataro.

La Commissione ha preso visione delle domande di partecipazione e dei titoli posseduti, confermandone l'ammissibilità.

Al termine del colloquio, la graduatoria finale è la seguente:

Ord.	Cognome e nome candidato	Punti su 100
1.	Dott.ssa Barberis Daria	62,917
2.	Dott.ssa Martinelli Fabrizia	53,685

Avendo terminato i propri lavori, come da unico verbale in data odierna, di cui il presente verbale conclusivo costituisce parte integrante e sostanziale, la Commissione provvede a stilare il presente verbale conclusivo, che tiene conto dei lavori svolti, e che sarà oggetto di pubblicazione sul sito internet aziendale.

Presidente

f.to Dott.ssa Nadia Rossella Da Re

Componente di diritto

Direttore Sanitario f.f. A.T.S. di Brescia

f.to Dott. ssa Margherita Marella

Componente sorteggiato,

f.to Dott. Angelo Pesenti

Componente sorteggiato,

f.to Dott. Giulio Mengozzi

Segretario
f.to Dott.ssa Elena Zini