

- 6 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli sarà effettuata con i criteri stabiliti dall'articolo 27 del D.P.R. n. 483/1997 e dall'articolo 11 del medesimo D.P.R., in quanto compatibili, eccettuata la valutazione della specifica attività professionale svolta, per la quale si procederà tramite valutazione comparativa delle attività professionali svolte dai candidati, in quanto attinenti al profilo richiesto dall'avviso pubblico.

Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti avvisi per struttura complessa o concorsuali. Per quanto riguarda i soggiorni di studio, l'attività didattica e la partecipazione a corsi, congressi e convegni, verrà presa in considerazione, ai fini della valutazione, quella riferita all'ultimo quinquennio dalla data di pubblicazione dell'avviso.

Nella valutazione degli elementi curriculari verrà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina.

Titoli di carriera (articolo 27 del D.P.R. 483/97):

- c) Servizi, in qualità di dipendente, prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
 - servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- d) Servizi, in qualità di dipendente, prestati nel profilo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Titoli accademici di studio (articolo 73, c.5 del D.P.R. 483/97):

Non da punteggio la Laurea richiesta per l'ammissione, in quanto requisito di ammissione.

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
- specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per i Master Universitari di 2° livello la Commissione, tenuto conto dell'attinenza del titolo conseguito al profilo richiesto, potrà attribuire un punteggio fino a punti 0,25.

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Pubblicazioni, titoli scientifici e curriculum formativo e professionale (articolo 27 del D.P.R. 483/97): si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del D.P.R. 483/97.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere effettuata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi, all'eventuale collaborazione con più autori. Si tiene conto altresì della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità; i titoli scientifici sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo oggetto del concorso.

Inoltre:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a impegno ridotto sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, anche mediante autocertificazione (purché contenente tutti gli elementi utili all'attribuzione del punteggio), non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire; in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale; il punteggio attribuito è globale.

La Commissione fissa inoltre i seguenti ulteriori criteri specifici per la valutazione dei titoli:

- non vengono valutate le semplici comunicazioni di assunzione, di conferimento incarico, o stipulazione di contratto di lavoro;
- non vengono valutare le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21 e 22 del D.P.R. 483/97 in merito alla valutazione ed equiparazione dei servizi ivi prestati;
- Borsa di studio fino a p. 0,25 per anno

ATS Brescia – Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it - informa@ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

- Comunicazioni a Congressi e Convegni	fino a p. 0,10 cad.
- Articoli e pubblicazioni	fino a p.0,20 cad.
- Abstract	fino a p.0,03 cad.
- Frequenza a Corsi, Congressi, Convegni e Seminari	fino a p. 0,10 cad.
- Docenze e relazioni a congressi/convegni	fino a p. 0,05 cad.
- Incarichi libero-professionali, co.co.co, borse di studio, assegni di ricerca, attinenti presso ASL/AO	p.0,25 all'anno
- Incarichi libero-professionali attinenti presso altre strutture private non accreditate	p. 0,10 all'anno
- Stages, tirocinio, attività di volontariato	N.V.

Non sono valutate le attività non congruenti con il profilo da ricoprire.

La Commissione rileva che, con determinazione dirigenziale n. 477 del 31.08.2017, l'A.T.S. di Brescia ha preso atto delle seguenti domande pervenute, per le quali questa Commissione di Valutazione procederà sia all'ammissibilità o meno dei candidati che alla valutazione dei titoli, qualora ammessi e presenti al colloquio:

1. Dr.ssa Daniela Renzi
2. Dr. Domenico Maglione
3. Dr.ssa Margherita Marella

Indi la Commissione effettua l'appello e prende atto che, alle ore 11,10, i candidati presenti sono:

1. Dr.ssa Daniela Renzi
2. Dr.ssa Margherita Marella

La Commissione dichiara il Dr. Domenico Maglione rinunciario e ne sancisce la decadenza per mancata presentazione al colloquio, senza ulteriormente entrare nel merito dell'ammissibilità o meno dello stesso.

La Commissione procede innanzitutto al controllo di ammissibilità dei suddetti candidati presenti, rilevando l'ammissibilità degli stessi, nonché alla valutazione dei relativi titoli, come risultante dalle schede individuali allegate al verbale della Commissione di Valutazione.

La Commissione prende atto che tutti i candidati che hanno sostenuto il colloquio, avendo riportato nel colloquio un punteggio superiore a 40 punti, sono inseriti nella seguente graduatoria finale che viene proposta al Direttore Generale ai fini del conferimento dell'incarico di UOC):

N. d'ordine	Cognome e nome candidato	totale punti	su 100
1.	Dr.ssa Margherita Marella	75,417	
2.	Dr.ssa Daniela Renzi	66,100	

f.to Dr.ssa Laura Speccher	Presidente
Direttore Sanitario A.T.S. Brescia f.to Dr. Fabrizio Speziani	Componente di diritto
f.to Dr.ssa Antonella Carnevali	Componente sorteggiato
f.to Dr.ssa Paolina Di bari	Componente sorteggiato
f.to Dott. Marco Tufari	Segretario