



**VERBALE CONCLUSIVO  
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE  
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE  
DELLA U.O. COMPLESSA  
"SERVIZIO ANALISI E RISPOSTE AI BISOGNI EMERGENTI"**

L'anno 2018, addì cinque del mese di Febbraio, alle ore 10,30 presso la Direzione Sanitaria dell'A.T.S. Brescia – Viale Duca degli Abruzzi n. 15 – Brescia, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della U.O. complessa "Servizio Analisi e Risposte ai Bisogni Emergenti", indetto dall'Agenzia territoriale della salute Brescia con decreto D.G. n. 414 del 28.07.2017.

La Commissione, sulla scorta dell'istruttoria compiuta dal Servizio Risorse Umane, ha proceduto innanzitutto alla valutazione del curriculum formativo e professionale e dei titoli posseduti dal candidato, come risulta dalle schede allegate al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale, nonché sulla scorta di quanto indicato dall'avviso in argomento:

**Curriculum formativo e professionale e titoli posseduti**, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali e dell'aderenza al profilo ricercato. Il punteggio massimo attribuibile è di 40 punti, così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 10 punti per la valutazione della specifica attività professionale svolta, tramite valutazione comparativa delle attività professionali svolte dai candidati, in quanto attinenti al profilo richiesto dall'avviso;
- 6 punti per i titoli accademici e di studio;
- 6 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli sarà effettuata con i criteri stabiliti dal D.P.R. n. 483/1997 e dall'articolo 11 del medesimo D.P.R., in quanto compatibili, eccettuata la valutazione della specifica attività professionale svolta, per la quale si procederà tramite valutazione comparativa delle attività professionali svolte dai candidati, in quanto attinenti al profilo richiesto dal presente avviso.

Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti avvisi per struttura complessa o concorsuali. Per quanto riguarda i soggiorni di studio, l'attività didattica e la partecipazione a corsi, congressi e convegni, verrà presa in considerazione, ai fini della valutazione, quella riferita all'ultimo quinquennio dalla data di pubblicazione dell'avviso.

Nella valutazione degli elementi curriculari verrà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina.

La Commissione procede ad esplicitare, come previsto dall'avviso interno, i criteri di valutazione dei suddetti titoli, come segue:

**Titoli di carriera** (articolo 55 del D.P.R. 483/97):

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;

3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;

b) servizio di ruolo quale psicologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

**Titoli accademici di studio** (articolo 55 del D.P.R. 483/97):

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;

c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

6. Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

7. Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'articolo 11.

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

**Pubblicazioni, titoli scientifici e curriculum formativo e professionale:** si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del D.P.R. 483/97.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi, all'eventuale collaborazione con più autori. Si tiene conto altresì della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità; i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo oggetto del concorso.

Inoltre:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. ;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

**Curriculum formativo e professionale:** nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, anche mediante autocertificazione (purché contenente tutti gli elementi utili all'attribuzione del punteggio), non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire; in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale; il punteggio attribuito è globale e adeguatamente motivato.

La Commissione fissa inoltre i seguenti ulteriori criteri specifici per la valutazione dei titoli:

- non vengono valutate le semplici comunicazioni di assunzione, di conferimento incarico, o stipulazione di contratto di lavoro;
- non vengono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21 e 22 del D.P.R. 483/97 in merito alla valutazione ed equiparazione dei servizi ivi prestati;
  
- Borsa di studio fino a p. 0,25 per anno



servizio maturata secondo quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R. n. 484/97), pur in presenza di idoneo titolo di laurea e di specialità.

La Commissione comunica agli interessati la non ammissibilità.

Al termine del colloquio, la graduatoria finale è la seguente:

- |                             |       |        |
|-----------------------------|-------|--------|
| 1. Dott.ssa Breda Eliana    | punti | 78,058 |
| 2. Dott.ssa Montanaro Maria | punti | 64,452 |

Presidente

f.to Dott.ssa Maria Scudellari

\_\_\_\_\_

Componente di diritto

Direttore Sanitario A.T.S. di Brescia

f.to Dr. Fabrizio Speziani

\_\_\_\_\_

Componente sorteggiato,

f.to Dott.ssa Patrizia Mori

\_\_\_\_\_

Componente sorteggiato,

f.to Dott. Giovanni Claudio Rozzoni

\_\_\_\_\_

Segretario

f.to Dott.ssa Letizia Stefani

\_\_\_\_\_