



Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto, in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024.

Le Parti, preso atto dell'accordo in materia di Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2024 – per il personale del Comparto, sottoscritto tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali e recepito con D.G.R. n. XII/2748 del 15 luglio 2024, richiamate integralmente le indicazioni ivi riportate, concordano:

- di definire, secondo quanto previsto nell'accordo citato, nell'ambito delle competenze riservate alla contrattazione aziendale, i progetti validi ai fini della corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024 – allegati al presente accordo – finalizzati al continuo miglioramento del sistema sanitario regionale;
- di dare atto che lo stanziamento di Bilancio per le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2024 sarà adeguato al fine di garantire le quote previste dal citato accordo, coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi;
- di approvare conseguentemente i progetti allegati al presente documento;
- di fare riferimento, per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, all'accordo regionale sopra indicato e alla DGR n. XII/2748/2024.

Si dà qui di seguito atto delle modalità applicative convenute:

- gli aventi diritto sono tutti i dipendenti di ATS Brescia effettivamente presenti in servizio nel corso del 2024 con coinvolgimento minimo di sei mesi e comunque in servizio alla data del 02.07.2024, data di sottoscrizione dell'accordo regionale in materia;
- i dipendenti riceveranno, nel mese di ottobre 2024, il 50% della quota pro capite stabilita nell'accordo citato; l'acconto sarà proporzionato al numero di giornate di presenza, secondo i criteri sottoindicati, per evitare che in sede di erogazione del saldo si debba provvedere al recupero delle quote erogate in acconto;
- entro il mese di maggio 2025, previa verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area, come certificata dal Nucleo di Valutazione, verrà erogato, in relazione alle attività compiute sino al 31/12/2024, il saldo della quota pro-capite, nonché la quota aggiuntiva prevista nell'accordo regionale;
- ai fini della determinazione delle quote spettanti a ciascun dipendente si terrà conto dell'eventuale assunzione e/o cessazione in corso d'anno nonché dell'impegno orario e saranno convenzionalmente considerate presenza:
 - le ferie e le festività soppresse di cui all'art. 49 del CCNL 02.11.2022;
 - il riposo biologico di cui all'art. 110 del CCNL 02.11.2022;
 - il congedo per maternità e paternità obbligatorio, compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio;
 - l'infortunio sul lavoro;
 - i permessi sindacali retribuiti di cui all'art. 10 del CCNQ 04.12.2017 e s.m.i..

L'ATS di Brescia si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dipendente nella effettiva partecipazione ai progetti di cui al presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Brescia, 28 agosto 2024



Per l'Agencia di Tutela della Salute di Brescia:

Dott. Claudio Sileo - Direttore Generale

Dott.ssa Sara Cagliani - Direttore Amministrativo

Dott.ssa Laura Lanfredini - Direttore Sanitario

Dott. Bruno Galetti - Direttore SC Gest.Svil.Ris.Umane

[Handwritten signatures and names in blue ink over horizontal lines]
Brescia A.S.

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali del Comparto:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

[Handwritten signatures in blue ink over horizontal lines]

Per la R.S.U. dell'ATS di Brescia

[Handwritten signature in blue ink over a horizontal line]
Roberto Fornaci

[Handwritten signatures in blue ink]

