



Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, prot. n. 64981)

relativa all'allegata **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stralcio, relativo al personale dipendente del Comparto, per gli anni 2019/2020/2021** siglata in data 27.1.2020.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27.01.2020
Periodo temporale di vigenza	1.1.2019-31.12.2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott. Claudio Vito Sileo – Direttore Generale - Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo - Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini – Direttore Sanitario - Dott.ssa Frida Fagandini – Direttore Sociosanitario - Dott.ssa Lara Corini – Direttore Dipartimento Amm.vo, di controllo e degli Affari generali e Legali - Ing. Ivan Campa – Direttore f.f. Serv. Pianificaz. e Controllo - Dott.ssa Elena Soardi – Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale - Dott. Sergio Cottali – Collaboratore amministrativo-professionale – Cat. Ds - Funzione Gestione Relazioni sindacali

		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL CISL FP UIL FPL Rappresentanti RSU dell'Agenzia Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL CISL FP UIL FPL Rappresentanti RSU dell'Agenzia
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigenziale del Comparto, in servizio presso l'A.T.S. di Brescia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disposizioni per i titolari di Incarichi di funzione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI Il Piano delle Performance per il triennio 2020-2022 è stato adottato con Decreto D.G. n. 50 del 31.1.2020 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Agenzia. La Relazione delle Performance relativa all'anno 2018, unitamente al Documento di validazione della Relazione, adottata con decreto D.G. n. 360 del 27.6.2019, è stata pubblicata nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Agenzia, previa visione e validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI È stato individuato il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Il Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato adottato con Decreto D.G. n. 51 del 31.1.2020 e pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Agenzia

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10", relativo al "Piano della performance e Relazione sulla performance". SI L'Agenzia si impegna nell'attuazione del PTPCT 2020-2022 e nell'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii..
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI, la Relazione sulla Performance anno 2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 13.6.2019 (Decreto D.G. n. 360 del 27.6.2019)
Eventuali osservazioni:		
-		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;	La contrattazione sulle materie trattate dal contratto integrativo si è svolta in vari momenti: 1. nel CCIA siglato in data 23.10.2019, le Parti hanno concordato di rinviare ad altro Accordo la materia degli Incarichi di Funzione; Illustrazione sintetica (vedasi l'allegato CCIA per i dettagli): L'ipotesi di CCIA riscrive come segue l'articolato dell'art. 11 del CCIA siglato in data 23.10.2019: Il personale con Incarico di Funzione, a motivo delle responsabilità ricoperte, deve garantire adeguata flessibilità nella presenza in servizio, correlandola alle effettive esigenze della struttura di appartenenza. I titolari di Incarichi di Funzione non possono percepire compensi per lavoro straordinario, salvo le ipotesi previste dal vigente CCNL. A norma dell'art. 21 "Indennità di coordinamento ad esaurimento" del CCNL 21.05.2018: 1. Resta ferma la corresponsione, prevista dall'art. 10, comma 2, del CCNL del 20.09.2011 II biennio economico (coordinamento), dell'indennità di coordinamento – parte fissa – in via permanente ai collaboratori professionali sanitari, già
---	---

	appartenenti alla categoria D e con reali funzioni di coordinamento al 31.08.2001, nella misura annua lorda di euro 1.549,37, cui si aggiunge la tredicesima mensilità; 2. L'indennità compete in via permanente – nella stessa misura e con la medesima decorrenza anche ai collaboratori professionali sanitari e degli altri profili e discipline nonché ai collaboratori professionali – assistenti sociali – già appartenenti alla categoria D, ai quali a tale data sia stato conferito analogo incarico di coordinamento o, previa verifica, ne abbiano riconosciuta con atto formale lo svolgimento al 31 agosto 2001 (ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL II biennio economico del 20.9.2001). Il presente comma si applica anche ai dipendenti appartenenti al livello economico Ds, ai sensi dell'art. 8, comma 5 del CCNL del 20 settembre 2001-II biennio economico (Utilizzazione delle risorse aggiuntive per il ruolo sanitario e tecnico – profilo assistente sociale). 3. L'indennità di coordinamento è assorbita dall'indennità di incarico di cui all'art. 20 del CCNL 21.05.2018 (Trattamento economico accessorio degli incarichi) attribuita in relazione al conferimento di un Incarico di Funzione. La quota del Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 del CCNL 21.5.2018 da destinare al finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli artt. 14 e ss. del CCNL 21.5.2018, è determinata in € 327.000,00."
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;	Come sancito dall'art. 4 dell'Ipotesi di CCIA, la quantificazione provvisoria dei fondi per l'anno 2019 viene determinata a partire dal valore dei fondi dell'anno 2018, attestati dal Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale: Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80 del CCNL 21.05.2018: € 1.401.485,00 Fondo Premialità e Fasce art. 81 del CCNL 21.05.2018: € 2.029.903,00
c) gli <i>effetti abrogativi impliciti</i> , in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;	Il CCIA in argomento sostituisce esplicitamente l'art. 11 del precedente CCIA, sottoscritto in data 23.10.2019. Non vi sono effetti abrogativi impliciti.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e <i>premialità</i> (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;	L'allegata ipotesi di CCIA stralcio non riguarda la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di <i>selettività</i> delle <i>progressioni economiche</i>	L'allegata ipotesi di CCIA stralcio non riguarda le progressioni economiche.

finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);	
f) illustrazione dei <i>risultati attesi</i> dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati all’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.	Il CCIA in argomento ha inteso perseguire, riguardo agli incarichi di funzione, una maggiore efficienza ed efficacia dell’erogazione dei servizi, nella consapevolezza che tali incarichi costituiscono un cruciale punto di snodo tecnico-organizzativo fra la dirigenza e il personale del Comparto.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	

Brescia, 18.02.2020

Firmato digitalmente dal

Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale

Dott.ssa Elena Soardi