



Pre-intesa tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Area Sanità in merito alla determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti dell'area Sanità.

Le Parti,

- ✓ Vista la consistenza dei fondi contrattuali provvisori anno 2022, la cui quantificazione, in attesa della certificazione da parte del Collegio Sindacale, viene prudenzialmente considerata pari alle risorse stabili dei fondi contrattuali 2021, come da Decreto D.G. n. 361 del 28 giugno 2021;
- ✓ Preso atto del CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, con il quale è stata modificata la composizione della retribuzione di posizione, prevedendo una quota fissa ed una variabile;
- ✓ Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 91 comma 5 del predetto CCNL, in sede di prima applicazione, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell'art. 18, comma 6 di tale CCNL, sono stati finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico, ferma restando la graduazione delle posizioni ed il valore individuale complessivo di retribuzione di posizione dell'incarico in essere;
- ✓ Ritenuto pertanto necessario, nelle more di una rivisitazione complessiva del sistema degli incarichi dirigenziali alla luce delle modifiche apportate dal suddetto CCNL, nonché nelle more della revisione del POAS e dell'applicazione della Legge Regionale n. 22/2021, definire le nuove quote di retribuzione di posizione variabile, superando quelle derivanti dal trascinarsi della variabile aziendale stabilita dai CCIA precedenti al CCNL 19/12/2019;
- ✓ Ritenuto pertanto necessario definire, a decorrere dal 1° gennaio 2022, e comunque sino alla definizione di un eventuale successivo accordo, le quote di posizione complessiva, date dalla posizione fissa stabilita dal CCNL e dalla variabile aziendale, superando i parametri previsti nei CCIA precedenti;
- ✓ Evidenziata in merito la compatibilità economica di tale determinazione;
- ✓ Ritenuto opportuno, per ragioni di sostenibilità finanziaria, verificare, entro il 31 dicembre 2022, la simulazione di spesa per il 2023, al fine di accertarne la compatibilità economica;
- ✓ Visto il CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019;

concordano

- 1) di applicare dal 1° gennaio 2022 e comunque sino alla definizione di un eventuale successivo accordo, le quote di retribuzione di posizione complessiva sotto indicate, a tutti i dirigenti dell'area Sanità dell'Agenzia, superando le quote di variabile aziendale previste nei precedenti CCIA:



Incarico	Valori annui (13 mens)			Valori mensili		
	Fissa	Variabile	Totale	Fissa	Variabile	Totale
UOC (medici vet)	16.000,00	1.500,00	17.500,00	1.230,77	115,38	1.346,15
UOC (san)	17.000,00	500,00	17.500,00	1.307,69	38,46	1.346,15
UOSD	12.500,00	2.000,00	14.500,00	961,54	153,85	1.115,38
UOS	11.000,00	3.000,00	14.000,00	846,15	230,77	1.076,92
Altissima dipart.	12.500,00	1.000,00	13.500,00	961,54	76,92	1.038,46
Altissima	11.000,00	2.000,00	13.000,00	846,15	153,85	1.000,00
CS (ad esaurimento)	6.500,00	3.500,00	10.000,00	500,00	269,23	769,23
C1	6.500,00	3.500,00	10.000,00	500,00	269,23	769,23
C2	6.500,00	1.500,00	8.000,00	500,00	115,38	615,38
C3	5.500,00	2.500,00	8.000,00	423,08	192,31	615,38
IB	1.500,00	500,00	2.000,00	115,38	38,46	153,85
PROVA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

- 2) di impegnarsi a monitorare la sostenibilità economica della retribuzione di posizione variabile indicata nella tabella soprastante, in relazione all'evoluzione degli assetti organizzativi e della dotazione organica dell'Agenzia per effetto dell'approvazione del nuovo POAS, nonché dell'applicazione della LR 22/2021;

Brescia, 30/3/2022

Per l'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia:

Dott. Claudio Sileo – Direttore Generale

Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo

Dott. Bruno Galetti – Direttore Serv. Gest. Personale

Dott. Marco Pagnozzi – Serv. Gest. Personale

for info:
 Bruno Galetti
 Marco Pagnozzi

Per le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza:

CGIL Medici

CISL Medici

FVM

UIL

FASSID sinaFO

[Handwritten signatures of representatives from CGIL Medici, CISL Medici, FVM, UIL, and FASSID sinaFO]