

Intesa tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto in merito all'utilizzo dei fondi contrattuali anno 2022.

Le Parti prendono atto della consistenza dei fondi contrattuali provvisori anno 2022, la cui quantificazione, in attesa della certificazione da parte del Collegio Sindacale, viene prudenzialmente considerata pari alle risorse stabili dei fondi contrattuali 2021, come da Decreto D.G. n. 361 del 28 giugno 2021, di seguito evidenziato:

- Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80: € 1.401.485,00
- Fondo Premialità e Fasce art. 81: € 2.029.903,00

In relazione alle risorse disponibili per il 2022, si stabilisce quanto segue.

Art. 1 – Progressioni economiche orizzontali anno 2022.

Richiamato l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale, permettendo il passaggio sequenziale tra le fasce retributive ed in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che *“i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili”*.

Richiamato altresì l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 150 del 27/10/2009 il quale stabilisce: *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

Vista la nota prot. n. G1.2021.5626 del 1° febbraio 2021 di Regione Lombardia, con la quale è stato fatto invito di rispettare, in sede di sottoscrizione dei contratti integrativi aziendali in materia di progressioni economiche, la misura massima del 50% rispetto alla platea degli aventi diritto, così come indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia – Ragioneria Generale dello Stato.

Ritenuto opportuno valorizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, dando luogo alla selezione per il conferimento delle progressioni economiche e alla preventiva condivisione di principi e criteri utili a garantirne la regolarità e la rispondenza alla predetta cornice normativa, le Parti convengono:

- ✓ di prevedere, nell'anno 2022 una selezione per il riconoscimento della fascia retributiva superiore per il personale del comparto titolare dei requisiti previsti e previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999;
- ✓ di adottare, quali requisiti di accesso alla selezione 2022, i criteri indicati nell'allegato “A” parte integrante della presente intesa;
- ✓ di adottare, quali requisiti di valutazione ai fini di formulazione della graduatoria, i criteri indicati nell'allegato “B”, parte integrante della presente intesa;
- ✓ di stabilire che il Servizio Gestione Personale provvederà:
 - alla verifica dei requisiti di accesso di cui all'allegato “A”;
 - all'assegnazione dei relativi punteggi secondo quanto indicato nell'allegato “B”;



- a predisporre entro il 30/04/2022 la relativa graduatoria, compatibilmente con i tempi di certificazione della pre-intesa da parte del Collegio Sindacale;

In caso di *ex-aequo* nel punteggio verranno utilizzati i seguenti ulteriori criteri per l'assegnazione del passaggio di fascia:

1. Data di prima assunzione presso ATS Brescia e aziende confluite (prevale quella più vecchia)
2. Data di nascita (prevale quella più vecchia)

Le Parti si impegnano a garantire l'attribuzione della progressione orizzontale, con decorrenza 01/01/2022, finanziando tali progressioni con le risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce anno 2022 di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018.

Di riassorbire nell'acquisizione della fascia superiore eventuali assegni *ad personam* (riassorbibili).

Si allega quale parte integrante e sostanziale della presente intesa l'allegato "A" sulla definizione dei criteri di accesso e l'allegato "B" sulla definizione dei criteri di graduazione.

Art. 2 – Produttività collettiva - rif. art. 5 CCIA 23/10/2019.

Tenuto conto della simulazione di spesa relativa al Fondo Premialità e Fasce 2022, le Parti stabiliscono di destinare una quota pari ad € 700.000,00 a valere sulle risorse di tale fondo, da destinare a remunerare l'istituto della produttività.

Per l'anno 2022 si concorda, in parziale deroga dell'art. 5 del CCIA, di riconoscere una quota di acconto di produttività, pari al 50% della quota annuale, nel mese di ottobre 2022, a condizione che il Nucleo di Valutazione abbia correttamente validato lo stato di avanzamento degli obiettivi. In caso contrario, si procederà a liquidare l'acconto con la prima mensilità utile, in presenza della suddetta validazione.

Le Parti concordano infine di liquidare il saldo della produttività entro il mese di maggio 2023, in presenza della validazione conclusiva da parte del Nucleo di Valutazione.

Per quanto qui non contemplato, rimane valido quanto previsto nell'art. 5 del CCIA.

Brescia, _____ 2022

Per l'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia:

Dott. Claudio Sileo – Direttore Generale _____

Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo _____

Dott. Bruno Galetti – Direttore Serv. Gest. Personale _____

Dott. Marco Pagnozzi – Serv. Gest. Personale _____

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali del Comparto:

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

Per la R.S.U. dell'ATS di Brescia _____



PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022
CRITERI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 35 del CCNL 07/04/1999 alla selezione per il riconoscimento della fascia retributiva superiore saranno ammessi i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

	REQUISITO	DETTAGLIO
1	essere alle dipendenze dell'ATS di Brescia a tempo indeterminato al 01/01/2022	
2	aver maturato 2 anni consecutivi di servizio a tempo indeterminato e/o determinato nel medesimo profilo al 01/01/2022 presso ATS di Brescia	decorrenza del biennio dal 01/01/2022 a ritroso Valorizzata anzianità maturata con incarico a tempo determinato
3	non aver goduto di passaggi di fascia negli ultimi 2 anni	Non avere avuto passaggi di fascia dal 02/01/2020
4	non essere in ultima fascia	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022
CRITERI DI GRADUAZIONE

	CRITERIO	DETTAGLIO - PESATURA
1	Esperienza Professionale (solo rapporti di lavoro dipendente presso ATS Brescia ed enti confluiti).	calcolata a partire dall'anno di ultima assunzione continuativa in ATS Brescia ed enti confluiti fino al 2021 (validi tutti i profili professionali nel ruolo). A tal fine si considerano validi anche i periodi lavorativi trascorsi alle dipendenze delle ASST del territorio conseguenti ai processi di Riforma di cui alla L.R. 23/2015 avvenuti mediante decreti di assegnazione regionale. 1 anno = 1 punto 2 anni = 2 punti 3 anni = 3 punti // 10 anni = 10 punti Ogni ulteriore scaglione di 5 anni è pari ad 1 punto. Es. 13 anni = 11 punti (10 + 1) Es. 16 anni = 12 punti (10 + 1 + 1)
2	Valutazione del biennio	10 punti da rapportare alla valutazione media dell'ultimo biennio con dati disponibili. Es: valutazione media 500 =10 punti. Valutazione media 400=8 punti (400/500 * 10)