

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 1

del 03/01/2022

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Presa d'atto dell'avvenuto conseguimento della specializzazione da parte di un Dirigente Medico assunto a tempo determinato ai sensi degli artt. 547 e ss. della Legge 145/2018. Provvedimenti conseguenti.

**Il DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Jolanda Bisceglia

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Decreto D.G. n. 626 del 22.12.2020 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di n. 5 Dirigenti Medici, tra cui quella della Dott.ssa Sara Mentasti, nella disciplina "Igiene, epidemiologia e Sanità Pubblica" per l'emergenza epidemiologica da Covid-19, mediante utilizzo della graduatoria di pubblico concorso approvata con Decreto D.G. n. 586 del 30.11.2020;

Dato atto che la predetta assunzione è stata disposta a tempo parziale ai sensi dell'art. 1 comma 548 *bis* della L. 145/2018, in quanto la Dott.ssa Mentasti risultava collocata nella graduatoria riservata ai soggetti non ancora in possesso della relativa specializzazione universitaria, iscritti a partire dal terzo anno del corso di studi;

Precisato che la Dott.ssa Sara Mentasti, con nota prot. n. 133801 del 30.12.2021 ha formalmente comunicato l'avvenuto conseguimento della specializzazione universitaria in data 30.12.2021;

Preso atto che il rapporto di lavoro in essere presso questa Agenzia, a tempo parziale e determinato della suddetta dipendente, ha scadenza in data 30.12.2021 e che, in ogni caso, ai sensi dell'art. 548 *bis* della Legge n. 145/2018, il contratto di lavoro con i dirigenti specializzandi ha validità sino al conseguimento della relativa specializzazione;

Ritenuto opportuno, stante il protrarsi dell'emergenza sanitaria da Covid-19, disporre la trasformazione del contratto di lavoro della suddetta da contratto di lavoro a tempo parziale e determinato a contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 547 e ss della L. 145/2018;

Dato inoltre atto che, ai sensi dell'allegato "C" alla D.G.R. IX/1465 del 30.03.2011 avente ad oggetto le "modalità per la gestione degli elenchi del personale in mobilità ex art 34 D.Lgs 165/2001", l'A.T.S. di Brescia, in data 23.12.2021 prot. n. 0132122, ha inviato una nota all'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia) ed anche al Dipartimento Funzione Pubblica - Servizio Mobilità - Ufficio Personale PP.AA. per il prosieguo di competenza;

Dato atto che PoliS-Lombardia non ha ancora comunicato se risultano soggetti aventi requisiti compatibili con il profilo richiesto, iscritti nell'elenco tenuto da PoliS-Lombardia;

Dato altresì atto che non è ancora decorso il termine di 45 giorni entro i quali il Dipartimento Funzione Pubblica - Servizio Mobilità - Ufficio Personale PP.AA. potrebbe fornire positivo riscontro alla predetta richiesta;

Precisato che, in caso di positivo riscontro da parte di PoliS-Lombardia o del Dipartimento Funzione Pubblica - Servizio Mobilità - Ufficio Personale PP.AA. alla predetta richiesta, si procederà all'adozione degli opportuni provvedimenti;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere all'assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 31.12.2021, con rapporto di lavoro a tempo pieno, della Dott.ssa Sara Mentasti, nel profilo di Dirigente Medico, disciplina "Igiene, epidemiologia e Sanità Pubblica";
- di conferire alla Dott.ssa Sara Mentasti un incarico dirigenziale di base di durata quinquennale di cui all'articolo 18, comma 1, II paragrafo, lettera d) del vigente CCNL Area Sanità, dalla data di sottoscrizione del contratto, in quanto esonerata dallo svolgimento del periodo di prova ex art. 12, comma 12 del citato CCNL;

Precisato che:

- il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;



- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;

Considerato che, a seguito dell'emanazione della D.G.R. n. XI/4131 del 21.12.2020 ad oggetto "Piani dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 delle ATS, ASST, Fondazioni, IRCCS di diritto pubblico, AREU - Criteri e indicazioni operative", nell'anno 2021 il PGRU è rappresentato dalla dotazione organica prevista nell'annualità 2021 del PTFP 2020-2022 e dai valori di costo ivi previsti, senza che siano previste, ad eccezione delle UO Complesse, ulteriori autorizzazioni da parte della Direzione Generale Welfare;

Richiamati:

- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 attuativa del D.L. 31.08.2013 n. 101 convertito dalla Legge 30.10.2013, n. 125 ad oggetto Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'articolo 3 del "Regolamento per l'accesso dall'esterno al rapporto di lavoro di pubblico impiego presso l'ATS di Brescia", che definisce le procedure di reclutamento dell'Agenzia, approvato con Decreto D.G. n. 35 del 26.01.2018;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2021 previsti:

- dal Decreto D.G. n. 283 dell'11.05.2021, con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XI/4623 del 03.05.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 dell'ATS di Brescia";
- dal budget del personale 2021 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2021;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott. Bruno Galetti, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione in ordine alla regolarità contabile da parte della Dott.ssa Emma Lanzani, Responsabile della U.O. Flussi Finanziari, in sostituzione della Dott.ssa Lara Corini, Responsabile del Servizio Risorse Economico-Finanziarie;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Jolanda Bisceglia e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di disporre, nel rispetto degli artt. 547 e ss. della Legge 145/2018, con decorrenza 31.12.2021, l'inquadramento a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo di Dirigente Medico, disciplina "Igiene, epidemiologia e Sanità Pubblica", della Dott.ssa Sara Mentasti, a seguito dell'avvenuto conseguimento del diploma di specializzazione in data 30.12.2021;
- b) di conferire alla Dott.ssa Sara Mentasti un incarico dirigenziale di base di durata quinquennale di cui all'articolo 18, comma 1, II paragrafo, lettera d) del vigente CCNL Area Sanità, dalla data di sottoscrizione del contratto, in quanto esonerata dallo svolgimento del periodo di prova ex art. 12, comma 12 del citato CCNL;
- c) di precisare che:
 - il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;



- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
- d) di dare atto che al presente provvedimento farà seguito la sottoscrizione del contratto individuale, ai sensi del vigente C.C.N.L;
- e) di dare atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2021 previsti dal Decreto D.G. n. 283 dell'11.05.2021, con il quale si è preso atto della DGR n. XI/4623 del 03.05.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 dell'ATS di Brescia", nonché dei limiti di spesa del personale assegnati;
- f) di dare atto che il costo annuale derivante dal presente provvedimento, pari ad € 65.411,58 trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia - Bilancio Sanitario anno 2022, ai competenti conti di seguito specificati:
 - € 48.096,75 sul conto "Personale dirigente medico t.ind. - Competenze Fisse" codice "5101100";
 - € 13.226,61 sul conto "Personale dirigente medico t.ind. - Oneri sociali" codice "5103100";
 - € 4.088,22 sul conto "IRAP personale dipendente" codice "6703800";
- g) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- h) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- i) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo