



CURRICULUM PROFESSIONALE EX ART. 8 D.P.R. N. 484/1997

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	GIOVANNI MARAZZA
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	giovanni.marazza@ats-brescia.it
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	

ATTIVITÀ LAVORATIVE

- | | |
|---|---|
| • Date (da – a) | Dal 1/10/2019 a tutt'oggi |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | A.T.S di Brescia – Sede Brescia |
| • Tipo di azienda o settore | Agenzia Tutela Salute |
| • Tipo di impiego | Dirigente Medico – Direttore Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria
Funzioni di Direzione e organizzazione del Dipartimento IPS all'interno di quanto individuato dal Piano di Organizzazione Aziendale Strategico.
In particolar modo il Dipartimento coordina le attività delle Strutture Complesse afferenti, SC Igiene Sanita' Pubblica Salute Ambiente, SC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, SC Laboratorio di Prevenzione, SC Medicina Preventiva nelle Comunità e delle tre Strutture Semplici Dipartimentali, Promozione della Salute, Impiantistica e Igiene degli Alimenti e Nutrizione.
Il territorio della ATS di Brescia è relativo ad una popolazione di circa 1.160.000 abitanti. |
| • Date (da – a) | Dal 1/04/2019 a tutt'oggi |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | A.T.S di Brescia – Sede Brescia |
| • Tipo di azienda o settore | Agenzia Tutela Salute |
| • Tipo di impiego | Dirigente Medico – Direttore Struttura Complessa Medicina Preventiva nelle Comunità
Funzioni di direzione e organizzazione di una Struttura Complessa ai sensi dell'art 28 del CCNL dell'Area della dirigenza Medico Veterinaria del 8/6/2000, all'interno di quanto individuato dai Piani Organizzativi Aziendali.
In particolar modo la SC garantisce l'attività di prevenzione secondaria nella collettività, da una parte governando i programmi di screening su popolazione e dall'altra esercitando direttamente la funzione di prevenzione, sorveglianza e controllo delle malattie infettive, comprese le emergenze internazionali e tutte le attività connesse e collegate ad eventi pandemici.
Fornisce linee di indirizzo tecnico alle ASST e agli altri Erogatori (Privato accreditato, Farmacie) con definizione della popolazione target dell'offerta di screening, l'assegnazione degli obiettivi qualitativi, quantitativi e il loro monitoraggio periodico (volumi, congruità ed appropriatezza delle prestazioni); con loro collabora per la realizzazione di campagne informative mirate relative agli screening.
Indirizza i processi legati all'offerta e all'obbligo vaccinale, per target di popolazione e per categorie a rischio, anche fornendo supporto scientifico/professionale alle articolazioni delle ASST preposte all'offerta, al fine di garantire il mantenimento e il miglioramento delle coperture vaccinali previste. Fornisce anche le linee di indirizzo tecnico alle ASST e agli altri Erogatori (Privato accreditato, Farmacie) con definizione della popolazione target dell'offerta vaccinale e dei fabbisogni dei vaccini, l'assegnazione degli obiettivi quali/quantitativi e il monitoraggio periodico delle coperture vaccinali, collabora con le ASST per la realizzazione di campagne informative sulle vaccinazioni e imposta il necessario raccordo con i Pediatri di Libera Scelta/Medici di Medicina Generale per l'effettuazione di campagne vaccinali.
Coordina e supervisiona il personale, compreso quello dislocato nelle sedi territoriali, nonché ne assicura l'uniformità di effettuazione delle prestazioni. La Struttura Complessa si articola in due Strutture Semplici: Struttura Semplice Malattie Infettive e Struttura Semplice Screening.
Il territorio della ATS di Brescia è relativo ad una popolazione di circa 1.160.000 abitanti. |
| • Principali mansioni e responsabilità | |

• Date (da – a) Dal 1/11/2017 a 31/03/2019

• Nome e indirizzo del datore di lavoro A.T.S. Città Metropolitana di Milano – Sede Lodi

• Tipo di azienda o settore Agenzia Tutela Salute

• Tipo di impiego Dirigente Medico – **Responsabile U.S.S. Medicina Preventiva di Comunità – Screening - Milano EST**

• Principali mansioni e responsabilità Funzioni di direzione e organizzazione di una Unità Strutturale Semplice (USS) ai sensi dell'art 28 del CCNL dell'Area della dirigenza Medico Veterinaria del 8/6/2000, all'interno di quanto individuato dai Piani Organizzativi Aziendali.

Il territorio delle ex ASL di Lodi e della Provincia di Milano 2 è relativo ad una popolazione di circa 800.000 abitanti.

• Date (da – a) Dal 1/10/2016 al 30/06/2017

• Nome e indirizzo del datore di lavoro A.T.S. Città Metropolitana di Milano – Sede Lodi

• Tipo di azienda o settore Agenzia Tutela Salute

• Tipo di impiego Dirigente Medico – **Direttore f.f. U.S.C. Medicina Preventiva nelle Comunità**

• Principali mansioni e responsabilità Funzioni di direzione e organizzazione di una Unità Strutturale Complessa (UOC) ai sensi dell'art 28 del CCNL dell'Area della dirigenza Medico Veterinaria del 8/6/2000, all'interno di quanto individuato dai Piani Organizzativi Aziendali

Il territorio delle ex ASL di Lodi è relativo ad una popolazione di circa 240.000 abitanti.

• Date (da – a) Dal 27/12/2002 al 30/10/2017

• Nome e indirizzo del datore di lavoro A.S.L. Provincia di Lodi P.za Ospitale, 10 26900 Lodi poi
A.T.S. Città Metropolitana – Sede Lodi

• Tipo di azienda o settore Agenzia Tutela Salute / Azienda Sanitaria Locale

• Tipo di impiego Dirigente Medico – **Responsabile U.S.S. Prevenzione delle Patologie Cronico-Degenerative**

• Principali mansioni e responsabilità Funzioni di direzione e organizzazione di una Unità Strutturale Semplice (USS) ai sensi dell'art 28 del CCNL dell'Area della dirigenza Medico Veterinaria del 8/6/2000, all'interno di quanto individuato dai Piani Organizzativi Aziendali

Per il periodo 2003 - 2016 ha sostituito integralmente il Direttore del Servizio in caso di assenza.

Registro Tumori

E' stato Responsabile del Registro Tumori (RT) della ASL di Lodi – parte del Registro Tumori del Sud della Lombardia nato dalla collaborazione tra le Asl di Lodi e di Pavia (Progetti in campo oncologico ai sensi della D.G.R. VIII/3776/2006 - c.d. Regole anno 2007) - dalla data della sua costituzione nel 2007, al Marzo 2016 coadiuvando fino al 2015 l'omologo settore della ASL di Pavia.

Il Registro è stato accreditato dall' Associazione Italiana Registri Tumori (AIRTUM) e dall' IARC (International Agency for Research on Cancer)

Qualità/Sistema Gestione Qualità

Come referente per la Qualità del Servizio Medicina Preventiva nelle Comunità dell'ASL Provincia di Lodi ha contribuito al raggiungimento della certificazione, secondo quanto previsto dalle Norme UNI EN ISO, per le attività di vaccinazioni infanzia e screening oncologici

PRECEDENTI ATTIVITÀ LAVORATIVE

• Date (da – a) Dal 5/9/1988 al 26/12/2002

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Ospedale Niguarda Cà Granda, Milano
- Comune di Milano - Ufficio di Igiene, Via Satuto, Milano
- Azienda Socio Sanitaria Locale 75/I, C.so Italia, Milano
- Azienda Socio Sanitaria Locale 75/V, P.za Bande Nere, Milano
- Azienda Socio Sanitaria Locale 75/II, Via Ippocrate, Milano
- Azienda Sanitaria Locale Città' di Milano C.so Italia, Milano
- Azienda Sanitaria Locale Città' Provincia di Lodi P.za Ospitale, 10 Lodi

• Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Locale / Azienda Ospedaliera

• Tipo di impiego **Borsa di studio** (avviso pubblico per titoli) per un internato presso il laboratorio di Biochimica Clinica ed Ematologia (Ospedale Niguarda Cà Granda) **1988-1989**

Dirigente Medico 1989-1996

Distacco su posizione vacante di Vice Direttore Sanitario (ASSL 75/II) con sostituzioni del Direttore Sanitario in caso di assenza (anno **1997**).

Responsabile di U.O (dal **1997 al 2002**).

• Principali mansioni e responsabilità Compiti propri del Dirigente Medico con, da quando assegnata, responsabilità di personale e di struttura (Unità Operativa) Igiene Pubblica e Medicina Preventiva nelle Comunità.

In particolar modo seguendo nel corso degli anni **igiene degli alimenti**, igiene del **suolo e dell'abitato**, **consultori pediatrici**, **malattie infettive** e **vaccinazioni**.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2008/2009
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione *Universita' degli Studi di Firenze*
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Perfezionamento in Vaccini e Strategie di Vaccinazione
• Qualifica conseguita **Corso di Perfezionamento in Vaccini e Strategie di Vaccinazione**
• Livello nella classificazione nazionale 10 CFU (Crediti Formativi Universitari)
- Date (da – a) 2002 - 2020
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi Milano (2002)
Progea Srl (2020)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Corso di Formazione per Dirigenti Responsabili di Struttura Complessa Area Territoriale (Regione Lombardia) e successiva rivalidazione (2020)**
• Qualifica conseguita Diploma
• Livello nella classificazione nazionale *Diploma con Merito*
- Date (da – a) 1993-1997
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Igiene epidemiologia e sanità pubblica
• Qualifica conseguita **Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva (3/11/1997)**
• Livello nella classificazione nazionale *Specializzazione Votazione di 70/70 e lode*
- Date (da – a) 1985-1989
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Medicina del Lavoro
• Qualifica conseguita **Specializzazione in Medicina del Lavoro (13/3/1990)**
• Livello nella classificazione nazionale *Specializzazione Votazione di 67/70*
• Date (da – a) 1978 -1985
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione *Università degli Studi di Milano*
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia (ordinamento non ancora riformulato ai sensi del D.M. 509/99)*
• Qualifica conseguita **Dottore in Medicina e Chirurgia (3/7/1985)**
• Livello nella classificazione nazionale *votazione di 110/110*

DOCENZE UNIVERSITARIE

- Date (da – a) Anno accademico 2006/2007
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano Bicocca
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva*
Professore a contratto per il Corso integrativo: Epidemiologia e profilassi delle malattie cronico-degenerative
Durata del corso: ore 20

ATTIVITÀ FORMATIVA

- Date (da – a) 1986 ad oggi
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Autore di comunicazioni orali a congressi in tema di Screening oncologici, Registro tumori / mortalità, Vaccinazioni/malattie infettive.
Pubblicazioni in riviste scientifiche e poster relativamente ad argomenti inerenti screening oncologici registro tumori.
Diverse attività di formazione, docenze e relazioni docenze e relazioni a corsi di formazione in materia di screening oncologici e registro tumori anche in qualità di responsabile scientifico dell'evento partecipazione Molteplici partecipazioni a corsi e convegni relativi all'attività professionale svolta.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

ONORIFICENZE

ITALIANO

INGLESE

Buono

Buono

Sufficiente/discreto

Relativamente al personale assegnato, nel corso di questi anni, ha sempre rispettato e dato valore alle singole attitudini e competenze professionali di ciascuno, andando incontro sovente anche alle singole esigenze ed attenuando in tal modo gli eventuali conflitti, tendendo altresì a creare un clima organizzativo ottimale. Rendendosi per quanto di competenza, quale punto di riferimento e di ascolto per gli operatori assegnati. Nel corso dell'attività lavorativa ha frequentato diversi eventi formativi relativi allo sviluppo e/o al consolidamento delle competenze relazionali sia rivolte al singolo collaboratore che al gruppo/equipe di lavoro. Tali esperienze si riflettono nell'attuale attribuzione della gestione del personale assegnato (9 operatori) proveniente da due ex ASL con diverse esperienze e metodologie lavorative successive ad una Direzione UOC e della precedente USS.

Ha contribuito, in accordo con i Direttori del Servizio /UOC alla valutazione del personale assegnato. Ha introdotto all'interno dell'UOS e del Servizio la forma partecipata dell'Audit Clinico all'interno del percorso di formazione coinvolgendo tutte le figure professionali coinvolte nel processo di screening sia interni ad ASL/ATS che esterni (AO/ASST) sia sanitarie che tecniche.

Dimostra capacità di coordinamento e di organizzazione di personale; di programmazione e gestione di progetti fin dall'inizio dell'esperienza lavorativa, e nelle diverse attività istituzionali svolte; come Responsabile di diverse Unità Operative nelle loro differenziate organizzazioni funzionali e di dotazione, come Direttore f.f. della U.O.C., nonché dagli incarichi ricoperti nella Direzione Sanitaria Aziendale ASL 37.

Insignito del titolo di **Cavaliere Ordine al Merito della Repubblica Italiana**, con decreto del Presidente della Repubblica del 27/12/2020

DOTT. GIOVANNI MARAZZA